

Profil : Technicien Chromeur / chef d'équipe

Société CHROMALPES : Nous sommes une PME de traitements de surface spécialisée dans le chromage dur (36 personnes) située à MEYZIEU dans l'Est lyonnais, activité liée à la mécanique générale. Nous traitons des pièces de quelques millimètres (quelques grammes) aux pièces de diam 2000 x 4000 ou diam 900 x 8000 (10 Tonnes). Nous travaillons pour divers secteurs d'activité et traitons des pièces unitaires, petites et moyennes séries.

Nous recherchons actuellement un Technicien Chromage pour travailler dans un premier temps comme opérateur dans un de nos ateliers de traitement de surface en pleine expansion, que nous souhaitons développer vers des pièces de plus en plus techniques nécessitant beaucoup de préparation (anodage) et de contrôles dimensionnels précis.

Sous la tutelle du Responsable de Production Chromage, vous aurez à exécuter les tâches suivantes :

Pendant 6 mois à 1 an un poste d'Opérateur chromeur pour bien comprendre les finesses de notre métier :

- ⇒ Préparation de pièces pour le chromage (contrôle dimensionnel et visuel des pièces, sablage éventuelle ou autres gammes de préparation, épargne sur les parties non chromées, anodage si nécessaire, dégraissage, mise en place sur montage),
- ⇒ Réalisation du chromage en bain d'électrolyse (calcul des paramètres d'électrolyse, programmation du redresseur de courant électrique, lancement des électrolyses...)
- ⇒ Dépouillage et nettoyage, Contrôle des pièces chromées, Emballage éventuel.
- ⇒ Remplissage de documents de fabrication (fiches suiveuses, fiches de contrôle...)
- ⇒ Maintenance 1^{er} niveau de son poste de travail

Pour devenir à terme :

- **soit Super Technicien Chromeur** (traitement des dossiers les plus techniques, création d'outillage, mise au point de nouveaux marchés, voire recherche et développement...)
- **soit Technicien chromeur / chef d'équipe** partagé entre le management d'une petite équipe de 6 à 8 personnes (organisation de la production, préparation des dossiers de fabrication, contrôle qualité des productions réalisées par les autres opérateurs, gestion des pb...) et la production directe des pièces les plus techniques de l'atelier. (Environ 50% du temps en production et 50% en management d'équipe).

Compétences requises : bonnes connaissances de la mécanique de base (lecture de plan et moyens de contrôles dimensionnels classiques) et/ou du traitement de surface. Bonne autonomie. Envie d'apprendre un métier passionnant complémentaire à la mécanique générale qui demande une bonne technicité.

Niveau de formation mini : Niveau Bac + 2 lié à la mécanique générale ou aux traitements de surface

Horaire : poste en équipe (matin / apm, une semaine sur deux), qui pourra évoluer en journée à terme, base 35h/sem

Rémunération : A définir suivant expérience, démarrage débutant à 1800 € brut par mois pendant l'apprentissage (+ prime d'équipe environ 120 €/mois), avec évolution en fonction de la rapidité d'adaptation au poste, de la montée en compétence et de la prise de fonction effective du management d'équipe pour tendre vers 2000 € brut/mois (évolutif).